

## Maestría en Desarrollo de Habilidades Directivas

### Descripción

Implementa conocimientos centrados en objetivos que generen mayor valor a las organizaciones.

Al finalizar la Maestría en Desarrollo de Habilidades Directivas, del tipo de especialización o de profesionalización, el egresado desarrollará y perfeccionará sus competencias directivas sobre un modelo integral de temas clave que deriven en un mejor manejo de relaciones interpersonales y gestión más efectiva en su ámbito laboral, con los conocimientos, elementos y técnicas de la inteligencia emocional y el manejo de emociones, desarrollando las competencias para implementar un modelo de Liderazgo más efectivo centrado en objetivos que generen valor a la organización, estudiando los modelos que le faciliten el análisis de problemas y la toma de decisiones estratégicas con un enfoque sistémico, Integrará equipos de trabajo centrados en objetivos, Comprenderá la importancia de una comunicación efectiva en la organización y las herramientas que le faciliten implementar un modelo de comunicación distintiva del negocio, con habilidades y técnicas de negociación que faciliten generar acuerdos y manejo de conflictos, obteniendo un contexto amplio sobre los procesos de Mentoring y Coaching.



**DURACIÓN: 1 AÑO 8 MESES COMPLETAMENTE EN LINEA**

**OBJETIVO**

Implementa conocimientos centrados en objetivos que generen mayor valor a las organizaciones.  
Al finalizar la Maestría en Desarrollo de Habilidades Directivas, del tipo de especialización o de profesionalización, el egresado desarrollará y perfeccionará sus competencias directivas sobre un modelo integral de temas clave que deriven en un mejor manejo de relaciones interpersonales y gestión más efectiva en su ámbito laboral, con los conocimientos,

elementos y técnicas de la inteligencia emocional y el manejo de emociones, desarrollando las competencias para implementar un modelo de Liderazgo más efectivo centrado en objetivos que generen valor a la organización, estudiando los modelos que le faciliten el análisis de problemas y la toma de decisiones estratégicas con un enfoque sistémico, Integrará equipos de trabajo centrados en objetivos, Comprenderá la importancia de una comunicación efectiva en la organización y las herramientas que le faciliten implementar un modelo de comunicación distintiva del negocio, con habilidades y técnicas de negociación que faciliten generar acuerdos y manejo de conflictos, obteniendo un contexto amplio sobre los procesos de Mentoring y Coaching.

[Maestría en Desarrollo de Habilidades Directivas](#)**Descarga**

PLAN DE ESTUDIOS DE LA MAESTRÍA EN  
DESARROLLO DE HABILIDADES DIRECTIVAS

RVOE SEP 20171450 26/10/2017

#### **1er Cuatrimestre**

- >Desarrollo Organizacional
- >Habilidades Directivas

#### **2do Cuatrimestre**

- >Planeación Estratégica
- >Habilidades de Liderazgo

#### **3er Cuatrimestre**

- >Análisis Transnacional
- >Inteligencia Emocional
- >Contabilidad Administrativa

#### **4to Cuatrimestre**

- >Evaluación de Proyectos
- >Toma de Decisiones
- >Desarrollo Humano

#### **5to Cuatrimestre**

- >Calidad Total
- >Integración de Equipos de Trabajo

## PERFIL DE INGRESO

El aspirante a la **Maestría en Desarrollo de Habilidades Directivas** debe ser un profesional con:

### FORMACIÓN ACADÉMICA

- Título de licenciatura en áreas relacionadas con administración, negocios, recursos humanos, ingeniería industrial, psicología organizacional o disciplinas afines.
- **INTERESES PROFESIONALES**
  - Deseo de adquirir competencias avanzadas en liderazgo, toma de decisiones y desarrollo organizacional.
  - Motivación para diseñar estrategias que impulsen el crecimiento, la eficiencia y la integración de equipos en contextos empresariales o institucionales.
- **HABILIDADES DIRECTIVAS**
  - Capacidad de análisis y pensamiento estratégico para identificar problemas y proponer soluciones.
  - Habilidad para comunicarse efectivamente, liderar equipos y trabajar colaborativamente en entornos dinámicos.
  - Conocimientos generales de gestión empresarial y manejo de herramientas digitales básicas.
- **ACTITUDES Y VALORES**
  - Compromiso con la mejora continua, la innovación y el aprendizaje profesional.
  - Orientación hacia el logro de objetivos organizacionales, fomentando un clima laboral ético y positivo.
  - Interés por desarrollar competencias emocionales y humanas que potencien el liderazgo transformacional.

Este perfil busca garantizar que los estudiantes cuenten con la disposición y las bases necesarias para aprovechar al máximo el programa y convertirse en líderes efectivos en sus organizaciones.

4o

## PERFIL DE EGRESO

El Maestro en Desarrollo de Habilidades Directivas adquirirá un enfoque altamente ejecutivo con una preparación y actualización para planear, dirigir, organizar, y controlar todo tipo de empresas a nivel nacional e internacional, y ser un agente de cambio que impulse la eficiencia de las organizaciones, considerando el desarrollo sostenible con base al conocimiento.

### Conocimientos

- Identificar y desarrollar la comunicación efectiva, así como su implementación en las estructuras de las organizaciones.
- Nombrar los elementos de ideología, dinámica económica y ciencia administrativa comunes a la toma de decisiones para proponer alternativas novedosas y funcionales.
- Relacionar metodologías cuantitativas (básicamente estadísticas) y cualitativas que le permitan planear y desarrollar los objetivos y proyectos de la organización.
- Ordenar los aspectos fundamentales de cultura organizacional que permiten u obstaculizan el eficaz desarrollo en el análisis de problemas y toma de decisiones en las empresas.

### Habilidades

- Diseñar e implementar estrategias para el mejoramiento del análisis de problemas, toma de decisiones y comunicación.
- Elaborar Proyectos de Desarrollo Organizacional y Desarrollo Profesional.
- Definir estrategias aplicables a las organizaciones para las demandas de capacitación, globalización e internacionalización.
- Organizar grupos de trabajo bajo la forma de círculos de calidad.
- Contrastar esfuerzos de los integrantes de un equipo

de trabajo y propiciar resultados de manera eficiente.

**Actitudes**

- Reconocer a los clientes que demanden sus servicios priorizando el esclarecimiento de la verdad en cuanto a las fallas y fortalezas de las organizaciones.
- Argumentar su conducta, diagnósticos, propuestas y decisiones en congruencia con la satisfacción de las necesidades de sus clientes.
- Construir expresión gráfica y escrita para expresar sus juicios profesionales tanto en forma positiva como en forma crítica.

**CAMPO LABORAL**



Empresas micro, mediana o grande.

Empresas Privadas y Públicas.

Organizaciones no lucrativas y dependencias gubernamentales.

Consultorías en todos los niveles.

Emprendimiento de su propia empresa en las áreas de Desarrollo humano.

**Fecha de creación**

diciembre 2, 2024

**Autor**

editor-teuq

default watermark