

Maestría en Desarrollo de Habilidades Directivas

Descripción

Implementa conocimientos centrados en objetivos que generen mayor valor a las organizaciones.

Al finalizar la Maestría en Desarrollo de Habilidades Directivas, del tipo de especialización o de profesionalización, el egresado desarrollará y perfeccionará sus competencias directivas sobre un modelo integral de temas clave que deriven en un mejor manejo de relaciones interpersonales y gestión más efectiva en su ámbito laboral, con los conocimientos, elementos y técnicas de la inteligencia emocional y el manejo de emociones, desarrollando las competencias para implementar un modelo de Liderazgo más efectivo centrado en objetivos que generen valor a la organización, estudiando los modelos que le faciliten el análisis de problemas y la toma de decisiones estratégicas con un enfoque sistémico, Integrará equipos de trabajo centrados en objetivos, Comprenderá la importancia de una comunicación efectiva en la organización y las herramientas que le faciliten implementar un modelo de comunicación distintiva del negocio, con habilidades y técnicas de negociación que faciliten generar acuerdos y manejo de conflictos, obteniendo un contexto amplio sobre los procesos de Mentoring y Coaching.



DURACIÓN: 1 AÑO O 8 MESES COMPLETAMENTE EN LINEA

OBJETIVO

Implementa conocimientos centrados en objetivos que generen mayor valor a las organizaciones.
Al finalizar la Maestría en Desarrollo de Habilidades Directivas, del tipo de especialización o de profesionalización, el egresado desarrollará y perfeccionará sus competencias directivas sobre un modelo integral de temas clave que deriven en un mejor manejo de relaciones interpersonales y gestión más efectiva en su ámbito laboral, con los conocimientos,

elementos y técnicas de la inteligencia emocional y el manejo de emociones, desarrollando las competencias para implementar un modelo de Liderazgo más efectivo centrado en objetivos que generen valor a la organización, estudiando los modelos que le faciliten el análisis de problemas y la toma de decisiones estratégicas con un enfoque sistémico, Integrar equipos de trabajo centrados en objetivos, Comprender la importancia de una comunicación efectiva en la organización y las herramientas que le faciliten implementar un modelo de comunicación distintiva del negocio, con habilidades y técnicas de negociación que faciliten generar acuerdos y manejo de conflictos, obteniendo un contexto amplio sobre los procesos de Mentoring y Coaching.

[Maestría en Desarrollo de Habilidades Directivas](#)

[Descarga](#)

PLAN DE ESTUDIOS DE LA MAESTRÍA EN
DESARROLLO DE HABILIDADES DIRECTIVAS

RVOE SEP 20171450 26/10/2017

1er Cuatrimestre

- >Desarrollo Organizacional
- >Habilidades Directivas

2do Cuatrimestre

- >Planeación Estratégica
- >Habilidades de Liderazgo

3er Cuatrimestre

- >Análisis Transnacional
- >Inteligencia Emocional
- >Contabilidad Administrativa

4to Cuatrimestre

- >Evaluación de Proyectos
- >Toma de Decisiones
- >Desarrollo Humano

5to Cuatrimestre

- >Calidad Total
- >Integración de Equipos de Trabajo

PERFIL DE INGRESO

El aspirante a la **Maestría en Desarrollo de Habilidades Directivas** debe ser un profesional con:

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Título de licenciatura en áreas relacionadas con administración, negocios, recursos humanos, ingeniería industrial, psicología organizacional o disciplinas afines.
- **INTERESES PROFESIONALES**
 - Deseo de adquirir competencias avanzadas en liderazgo, toma de decisiones y desarrollo organizacional.
 - Motivación para diseñar estrategias que impulsen el crecimiento, la eficiencia y la integración de equipos en contextos empresariales o institucionales.
- **HABILIDADES DIRECTIVAS**
 - Capacidad de análisis y pensamiento estratégico para identificar problemas y proponer soluciones.
 - Habilidad para comunicarse efectivamente, liderar equipos y trabajar colaborativamente en entornos dinámicos.
 - Conocimientos generales de gestión empresarial y manejo de herramientas digitales básicas.
- **ACTITUDES Y VALORES**
 - Compromiso con la mejora continua, la innovación y el aprendizaje profesional.
 - Orientación hacia el logro de objetivos organizacionales, fomentando un clima laboral ético y positivo.
 - Interés por desarrollar competencias emocionales y humanas que potencien el liderazgo transformacional.

Este perfil busca garantizar que los estudiantes cuenten con la disposición y las bases necesarias para aprovechar al máximo el programa y convertirse en lí-

deres efectivos en sus organizaciones.

4o

PERFIL DE EGRESO

El Maestro en Desarrollo de Habilidades Directivas adquirirÃ¡ un enfoque altamente ejecutivo con una preparaciÃ³n y actualizaciÃ³n para planear, dirigir, organizar, y controlar todo tipo de empresas a nivel nacional e internacional, y ser un agente de cambio que impulse la eficiencia de las organizaciones, considerando el desarrollo sostenible con base al conocimiento.

Conocimientos

â?? Identificar y desarrollar la comunicaciÃ³n efectiva, asÃ como su implementaciÃ³n en las estructuras de las organizaciones.

â?? Nombrar los elementos de ideologÃa, dinÃmica econÃmica y ciencia administrativa comunes a la toma de decisiones para proponer alternativas novedosas y funcionales.

â?? Relacionar metodologÃas cuantitativas (bÃsicamente estadÃsticas) y cualitativas que le permitan planear y desarrollar los objetivos y proyectos de la organizaciÃ³n.

â?? Ordenar los aspectos fundamentales de cultura organizacional que permiten u obstaculizan el eficaz desarrollo en el anÃlisis de problemas y toma de decisiones en las empresas.

Habilidades

â?? DiseÃar e implementar estrategias para el mejoramiento del anÃlisis de problemas, toma de decisiones y comunicaciÃ³n.

â?? Elaborar Proyectos de Desarrollo Organizacional y Desarrollo Profesional.

â?? Definir estrategias aplicables a las organizaciones para las demandas de capacitaciÃ³n, globalizaciÃ³n e internacionalizaciÃ³n.

â?? Organizar grupos de trabajo bajo la forma de cÃ-

rculos de calidad.

â?? Contrastar esfuerzos de los integrantes de un equipo de trabajo y propiciar resultados de manera eficiente.

Actitudes

â?? Reconocer a los clientes que demanden sus servicios priorizando el esclarecimiento de la verdad en cuanto a las fallas y fortalezas de las organizaciones.

â?? Argumentar su conducta, diagnÃ³sticos, propuestas y decisiones en congruencia con la satisfacciÃ³n de las necesidades de sus clientes.

â?? Construir expresiÃ³n grÃ¡fica y escrita para expresar sus juicios profesionales tanto en forma positiva como en forma crÃ¡tica.

CAMPO LABORAL



Empresas micro, mediana o grande.

Empresas Privadas y PÃºblicas.

Organizaciones no lucrativas y dependencias gubernamentales.

ConsultorÃ¡as en todos los niveles.

Emprendimiento de su propia empresa en las Áreas de Desarrollo humano.

Fecha de creación

diciembre 2, 2024

Autor

editor-teuq

default watermark